

2021년 제6회 재공고 및 제7회 남양주시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획 공고

2021년 제6회 재공고 및 제7회 남양주시 지방임기제공무원 임용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2021년 9월 30일

남양주시인사위원회위원장

1. 임용분야 및 인원

임용분야 (근무부서)	직 급	임용 인원	임용 기간	담 당 업 무
무대감독 (문화예술과)	일반임기제 7급 (주40시간)	1명	1년	<ul style="list-style-type: none"> • 무대감독(무대 및 공연장 시설 관리감독) • 공연 진행 시 무대기계·기술분야 조정·통제 • 무대시설 유지보수 및 안전관리 총괄(재해 및 안전사고 예방 등) • 무대기계·무대시설 관리 및 운영총괄 • 스태프회의 등 공연운영 관련사항 조정 • 기타 관련분야(공연 운영) 분장사무
전시기획 (문화예술과)	한시임기제 8호 (주35시간)	1명	신규임용시 ~ '22.5.31.	<ul style="list-style-type: none"> • 박물관 전시기획 및 운영 • 박물관 운영위원회 관리 • 전시도록 제작(연보발간) • 공립박물관 인증제 • 기타 관련분야(전시기획) 분장사무
한강시민공원 유지관리 (공원조성과)	시간선택제 임기제라급 (주35시간)	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> • 한강시민공원 시설물 점검 및 보수 • 계절별 꽃단지 및 꽃길조성 • 공원 녹지 정비 • 음악분수 및 물놀이장 관리 • 기간제근로자 선발 및 관리 • 각종 장비 및 차량 관리
불법건축물 단속 (다산1동 도시건축과)	시간선택제 임기제라급 (주35시간)	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> • 개발제한구역 및 일반지역 위법행위 단속 및 민원처리 • 개발제한구역 및 일반지역 순찰 및 기타 행정 업무 수행

임용분야 (근무부서)	직 급	임용 인원	임용 기간	담 당 업 무
청소년상담센터 행정운영 (미래인재과) ※ 제6회 재공고	시간선택제 임기제마급 (주35시간)	1명	1년	• 청소년상담복지센터 및 학교밖청소년지원 센터 행정업무(예산, 회계 등)

※ 재공고사유 : 서류전형 합격자 수가 임용인원 수와 같음

2. 임용자격요건

가. 공통사항

- 주소지·성별·연령 : 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 아니하고 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

《 지방공무원법 》

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

《 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 》

제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관

나. 임용자격 요건 : 다음의 자격요건 중 어느 하나를 갖춘 사람

- ※ 경력요건으로 응시할 경우 관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제, 한시임기제는 10년)이 경과되지 않아야 함
- 지방공무원 임용령 제17조 제5항 참고
- ※ 응시요건 적용 기준일은 다른 특별한 규정이 없는 경우 해당 시험의 최종시험(면접시험) 시행 예정일 현재를 기준으로 판단
- ※ 일반임기제 및 시간선택제 임기제 공무원의 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄
(지방공무원 인사분야 통합지침 및 남양주시 지방공무원 인사규칙 별표7)

임용분야 (직 급)	임용자격기준
무대감독 (일반임기제 7급)	<ul style="list-style-type: none"> • 필수자격을 충족하며 아래 각 호의 경력요건 중 하나 이상을 동시에 갖춘 사람 <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 경력 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 • 필수자격 <ol style="list-style-type: none"> 1. 공연법 제14조(무대예술 전문인의 자격)에 따른 무대예술전문인(무대기계분야) 2급 이상 자격증 소지자 ※ 실무경력 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공연법에 따라 등록한 정부, 지방자치단체, 민간에서 운영하는 500석 이상 공연시설 또는 국공립예술단(극단), 전문예술단(법인)에서 근무한 경력 ※ 우대요건 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공연예술경영, 공연예술, 방송영상, 무대제작, 무대기계, 연극 관련학과 졸업자

임용분야 (직 급)	임용자격기준
전시기획 (한시임기제 8호)	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호의 경력요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 고등학교 졸업자등으로서 졸업 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 이상 또는 9급 이상에 상당하는 공무원으로서 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>※ 실무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지자체, 박물관, 미술관에서 전시기획 및 운영분야에 근무한 경력 <ul style="list-style-type: none"> - 박물관, 미술관의 경우 「박물관 및 미술관 진흥법」 시행령 <별표1>에 따라 등록된 경력인정대상기관에서 근무한 경우에 한하여 인정 - 경력인정대상기관이란 문화체육관광부에서 발간한 ‘2020 전국 문화기반 시설 총람’에 등록된 시설을 의미함
한강시민공원 유지관리 (시간선택제 임기제라급)	<ul style="list-style-type: none"> • 필수자격을 충족하며 아래 각 호의 경력요건 중 하나 이상을 동시에 갖춘 사람 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 경력 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>• 필수자격</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 자동차운전면허 1종 보통 이상 소지자(즉시 운전 가능한 자) 2. 조경관련분야 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 조경기능사, 산림기능사, 임업종묘기능사, 종자기능사 중 1개 이상 3. 상황에 따라 야간, 토·일요일, 공휴일에도 근무가 가능한 자 <p>※ 실무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관 및 민간기관 등에서 공원 또는 조경 유지관리 관련 업무경력
불법건축물 단속 (시간선택제 임기제 라급)	<ul style="list-style-type: none"> • 필수요건을 충족하며 아래 각 호의 경력요건 중 하나 이상을 동시에 갖춘 사람 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>• 필수요건</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 운전면허 2종 보통 이상을 소지한 사람 2. 현장업무 수행을 위해 심신이 건강하여, 조기 및 야간, 토·일요일, 공휴일 현장근무 수행이 가능한 자 <p>※ 실무경력 : 건설산업 관련 업무 경력</p>
청소년상담센터 행정운영 (시간선택제 임기제 마급)	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호의 채용자격을 갖춘 사람 1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>※ 실무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지자체 공공기관, 민간기업 등에서 행정 분야(예산편성 및 경리, 회계분야) 관련 업무를 수행한 경력

3. 시험방법

가. 제1차 : 서류심사

- 해당 직무수행 관련, 응시자의 자격 및 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 직무연관성, 자기소개서 및 직무수행계획서의 우수성, 경력 및 업무실적의 우수성 등(심사위원 : 채용의뢰부서 과장 및 팀장)
- ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준(서류전형기준)에 따라 3배수 이상으로 서류전형합격자 결정 가능(지방공무원 임용령 제55조 제4항)

나. 제2차 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 검정

4. 시험일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 10. 12.(화) 09:00 ~ 10. 15.(금) 18:00 / 4일간
- ※ 원서접수 마감일은 혼잡이 예상되므로 가급적 빨리 제출하시기 바람
- ※ 면접은 응시번호 순으로 진행(접수가 늦은 응시자는 장시간 대기 예상)
- 접수장소 : 남양주시청 본관 2층 총무과 인사기획팀
- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 및 우편접수

《 우편접수요령 》

□ 접수처 (12232) 경기도 남양주시 경춘로 1037(금곡동) 남양주시청 총무과 인사기획팀

- 제출서류 일체가 구비된, 접수마감일 소인 날인분에 한하여 인정
- 봉투 겉면에 '남양주시 임기제공무원 임용시험 응시원서' 문구 표기
- 응시표를 이메일로 통보하므로 응시원서에 응시자 본인의 이메일 주소 반드시 기재
- 해당직급 응시수수료 비용만큼 우편통상환(우체국 판매)을 구입하여 동봉
- ※ 우편통상환은 금융업무이므로 마감시간 유의
- ※ 대한민국 '정부수입인지' 사용 불가
- 등기 발송 후 채용 담당자(☎031-590-2122)에게 우편접수 사실 고지

나. 합격자 발표

- 제1차 서류전형 : 2021. 10. 18.(월) ~ 10. 22.(금) 중 발표 예정
 - 시청 홈페이지 공고 게시 및 서류합격자 개별통보
 - 면접시험 : 2021. 10. 25.(월) ~ 10. 29.(금) 중 시행 예정
- 최종합격자 발표 : 2021. 11월 중 발표 예정
 - 시청 홈페이지 공고 게시 및 최종합격자 개별통보
- 부득이한 사정으로 시험일정은 변경될 수 있으며 남양주시 홈페이지에서 공고문을 반드시 확인하기 바람

※ 시험 관련 공고문 게시

[남양주시청 홈페이지(www.nyj.go.kr) → 남양주소식 → 모집공고/일자리 게시판]

5. 제출서류

- 응시자 제출서류 목록표(제출서류별 제출여부에 V표시 등 기재)
- 응시원서
- ※ 응시수수료('남양주시수입증지' , 남양주시청 1청사 종합민원실에서 구입)

구분	'5'급 및 '가'급	'6, 7'급 및 '나, 다'급	'8, 9'급 및 '라, 마'급
수수료	10,000원	7,000원	5,000원

- 이력서
- 자기소개서(A4용지 2매 내외)
- 직무수행계획서(매장 쪽번호를 부여해야 함)
- 임용예정 직무분야 경력증명서 각 1부(해당자에 한함)

《 경력증명에 관한 기본/공통사항 》

- 경력증명서 또는 재직증명서는 발행기관 직인 날인, 발급담당자의 성명과 연락처 기재
- 경력증명서 양식상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우, 반드시 경력증명서에 인사담당자의 자필 확인(담당업무, 직위, 근무시간, 인사담당자 날인) 또는 업무분장표 등의 증명서류를 추가로 제출하여야 함
- 기관폐업 등으로 경력증명서 발급이 어려운 경우, 건강보험자격득실확인서, 폐업자에 대한 업무 등의 정보내역 사실증명서, 업무분야를 파악할 수 있는 증빙자료 등 제출
- 비정규직, 비상근 경력은 반드시 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출
 - ※ 경력 인정방식 예시 : 1일 4시간(주20시간) 1년 근무 = 전일제 6개월 근무로 인정
- 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간 및 시간이 불분명한 경우, 반드시 보수내역 및 근무시간 등을 입증할 수 있는 자료 추가 제출

※ 위 사항을 따르지 않거나, 제출된 증명서류로 관련경력 인정여부에 대한 판단이 모호할 경우, 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음

- 건강보험 자격득실확인서(경력증명서 제출자의 경력확인용)
 - 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력가능
 - 경력증명서와 불일치 시 보수내역서 등 자료를 추가로 제출해야 함
- 최종학교 졸업(학위수여)증명서
 - 공고문 상 관련학과와 전공학과의 명칭이 불일치 시, 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 기재된 ○○학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 명시되어야 함
 - 고졸 이하는 해당 학교 졸업증명서 첨부
 - 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부
- 관련분야 · 필수요건 자격증 사본(해당자에 한함)
- 자원봉사활동 자기기술서 및 실적확인서(해당자에 한함)
- 주민등록초본(병역사항 기재 / 남자만 제출)
 - 행정정보공동이용 사전동의서로 갈음 가능
- 자격요건 검증을 위한 동의서

6. 보수수준

가. 연봉 : 신규 임용된 자의 연봉은 연봉한계액의 하한액을 원칙으로 함
 ※ 능력, 자격 및 경력에 따라 관련 규정범위 내에서 달리 정할 수 있음

직 급	연봉액(하한액)	근무시간	해당분야
일반임기제 7급	44,514천원	주 40시간	무대감독
시간선택제임기제 라급	34,319천원	주 35시간	한강시민공원 유지관리 불법건축물 단속
한시임기제 8호	월1,626,010원	주 35시간	전시기획
시간선택제임기제 마급	30,077천원	주 35시간	청소년상담센터 행정운영

나. 연봉 외 급여 : 지방공무원수당 등에 관한 규정에 의거, 별도 수당 지급
 ※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

7. 기타사항

- 지방임기제공무원의 최초 임용기간은 2년 이내로 하며, 향후 근무실적 또는 사업에 따라 5년을 넘지 않은 범위 내에서 임용기간을 연장할 수 있음
 - ※ 한시임기제는 근무실적 또는 사업에 따라 1년 6개월 내에서 연장할 수 있음
- 복무는 남양주시지방공무원 복무조례 등을 적용함
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 1회 이상 재공고
 - ※ (재공고 시, 서류전형을 통과한 응시자는 기 접수 응시서류로 같음)
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임
- 제출한 서류는 반환하지 않으며(응시자본인이 반환요구 시 가능), 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함
- 서류전형을 위한 제출서류(이력서, 자기소개서, 자격요건 검증을 위한 동의서 등)는 게시된 소정의 양식에 작성하여 제출
- 해당분야에서 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 남양주시인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시 불가
- 서류보완은 응시원서 접수 기간 내에만 가능, 접수 기간 이후에는 일절 불가
- 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 공무원연금법이나 군인연금법, 사립학교 교직원 연금법을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지함
 - ※ 공무원연금법 제50조 제1항 참고
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주시청 홈페이지 모집공고 게시판을 통해 공고함

○ 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 임용절차 관련 문의 : 총무과 인사기획팀(☎031-590-2122)
- 임용분야별 담당직무 관련 문의

분 야	부 서	연 락 처
무대감독	문화예술과	☎ 031-590-4385
전시기획		☎ 031-590-8537
한강시민공원 유지관리	공원조성과	☎ 031-590-8631
불법건축물 단속	다산1동 도시건축과	☎ 031-590-1951
청소년상담센터 행정운영	미래인재과	☎ 031-590-3967

붙임 임용분야별 직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
공업	무대감독	일반임기제 7급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	문화예술과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 무대감독(무대 및 공연장 시설 관리감독) ▶ 공연 진행 시 무대기계·기술분야 조정·통제 ▶ 무대시설 유지보수 및 안전관리 총괄(재해 및 안전사고 예방 등) ▶ 무대기계·무대시설 관리 및 운영총괄 ▶ 스태프 회의 등 공연운영 관련사항 조정 ▶ 기타 관련분야(공연 운영) 분장사무
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 공연무대장비 설치운영 능력, 무대장비 유지보수 능력, 장비운용기술, 안전진단 점검결과 판단 능력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공연 장르의 특성과 그에 따른 무대 특성 이해 ○ 무대기계의 작동원리와 시스템 구성, 안전에 대한 지식 ○ 무대기계 구조물 등 도면 판독 지식 ○ 스태프 회의 진행 및 공연준비 진행 등에 대한 지식
------	---

관련분야 : 무대감독(기계)		
응시 자 격 요 건	자격	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격요건을 갖춘 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 경력 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 » 실무경력 : 「공연법」에 따라 등록된 정부, 지방자치단체, 민간에서 운영하는 500석 이상 공연시설 또는 국공립예술단(극단), 전문예술단(법인)에서 근무한 경력
	필수요건	공연법 제14조(무대예술 전문인의 자격)에 따른 무대예술전문인(무대기계분야) 2급 이상 자격증을 소지한 사람
우대요건		<ul style="list-style-type: none"> ○ 공연예술경영, 공연예술학과, 방송영상, 무대제작, 무대기계, 연극 관련학과 학사학위 이상 취득자

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
행정	전시기획	한기임기제 8호	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	문화예술과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 박물관 전시기획 및 운영 ○ 운영 위원회 관리 ○ 전시도록 제작(연보발간) ○ 공립박물관 인증제 ○ 기타 부서장이 분장하는 관련분야 사무
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전시기획 및 운영에 대한 이해도 등 관련 지식 ○ 문화예술 환경에 대한 지식
------	---

관련분야 : 전시기획		
응시자격요건	자격	<p>※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 요건을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교 졸업자등으로서 졸업 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 이상 또는 9급 이상에 상당하는 공무원으로서 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>☞ 실무경력 : 국가, 지자체, 박물관, 미술관에서 전시기획 및 운영분야에 근무한 경력</p> <ul style="list-style-type: none"> - 박물관, 미술관의 경우 「박물관 및 미술관 진흥법」 시행령 <별표1>에 따라 등록된 경력인정대상기관에서 근무한 경우에 한하여 인정 - '경력인정대상기관'이란 문화체육관광부에서 발간한 '2020 전국 문화기반설 총람'에 등록된 시설을 의미함
	우대요건	○ 해당 없음

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
시설	한강시민공원 유지관리	시간선택제임기제 라급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	공원조성과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한강시민공원 시설물 점검 및 보수 ○ 계절별 꽃단지 및 꽃길조성 ○ 환경정비 및 녹지정비 ○ 음악분수 및 물놀이장 운영관리 ○ 기간제근로자 선발 및 작업지도 ○ 기간제근로자 출결사항 및 안전관리 ○ 공원 유지 장비 및 차량 관리
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 판단력, 창의력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조경 및 수목 관련 전반적인 지식 ○ 수경 및 전기시설 등 시설물 관리에 대한 이론적·실무적 지식 ○ 조경관리용 장비에 대한 이해 및 활용 능력 ○ 민원발생에 따른 정확한 상황판단과 신속한 대응능력
------	---

관련분야 : 한강시민공원 유지관리	
응시자격요건	경력 <p>※ 필수요건을 충족하며 아래 각 호의 채용자격 기준 중 어느 하나 이상을 동시에 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>☞ 실무경력 : 국가 및 지방자치단체, 공공기관 및 민간기관·단체 등에서 공원 또는 조경 유지관리 관련 업무 실무 경력</p>
	필수자격 <ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차운전면허 1종 보통이상 소지자(즉시 운전 가능자) ○ 조경관련 분야 자격증 소지자(조경, 산림, 임업종묘, 종자 기능사 이상의 자격증 소지자) ○ 상황에 따라 야간, 토·일요일, 공휴일에도 근무가 가능한자
우대요건 <ul style="list-style-type: none"> ○ 조경 및 공원관리 분야(수경·전기시설 관리 및 보수)장기 재직자 	

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
시설	불법건축물단속	시간선택제임기제 라급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	다산동 일원

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발제한구역 및 일반지역 위법행위 단속 및 민원처리 ○ 개발제한구역 및 일반지역 순찰 및 기타 행정 업무 수행
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 이상의 운전 가능 ○ 위법건축물 및 용도변경 등 불법행위에 대한 지식 ○ 행정처분에 대한 지식
------	--

응 시 자 격 요 건	관련분야 : 불법건축물단속	
	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 이상의 운전면허증을 소지한 사람 ○ 현장업무 수행을 위해 심신이 건강하여, 조기 및 야간, 토·일요일, 공휴일 현장근무 수행이 가능한 사람
	경력	<p>※ 다음 자격요건 중 하나 이상을 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>☞ 실무경력 · 건설산업 관련 업무 경력</p>
	우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 없음

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
행정	행정(사무·회계)	시간선택제임기제 마급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	미래인재과(남양주시청소년상담복지센터)

주요업무	○ 청소년상담복지센터 및 학교밖청소년지원센터 업무 - 행정 · 회계
------	--

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력 · 팀워크지향, 의사소통능력 · 조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	--

필요지식	○ 사무행정, 회계 등 사업 운영에 필요한 지식
------	----------------------------

응시자격요건	관련분야 : 행정 · 회계	
	경력	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호의 채용자격을 갖춘 사람 1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 실무경력 <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지자체 공공기관, 민간기업 등에서 행정 분야(예산편성 및 경리, 회계분야) 관련 업무를 수행한 경력
	자격	○ 해당 없음
우대요건		○ 해당 없음